



Aanwezig: Loes, Mariska, Malua, Agnieszka, Tinka.
Afwezig met kennisgeving: Judith (zwangerschapsverlof)
Notulist: Malua

Welkom

Nieuws uit de werkgroepen

Het blijkt dat onze betrokkenheid tot verschillende werkgroepen door sommigen in eerste instantie wordt ervaren als controle. Er is ook al langere tijd geen bestuur meer geweest dat zich zo actief opstelde, dus overleg met het bestuur zijn ze ook niet gewend.

Het gaat niet om controle maar om onze interesse als bestuur in de werkgroepen; om te weten wat er speelt, omdat we graag meer ondersteuning willen geven en samenwerking willen, dat er lijntjes tussen de verschillende werkgroepen gelegd kunnen worden.

Tinka:

Symposium

Komende zaterdag is het symposium.

In mei komt er een overleg om vooruit te kijken. Dan kan gekeken worden of het groter aangepakt kan worden. Qua inhoud is het zinvol dat ze dan weten wat onze speerpunten zijn.

Opleiding

Docententeam draait goed.

Volgende opleiding start in september. Voor april zijn te weinig aanmeldingen. 8 april komt het docententeam bij elkaar om te bekijken wat beter kan.

Malua

LIP – Eerste aanmelding voor Meppel binnen via het LIP

Malua neemt nog contact op met Sietske.

Mariska

PR

Beurzen

Deze werkgroep staat on hold. Is deze werkgroep nog nodig of gaan we meer regionaal werken?

Beurzen werkgroep heeft nu geen prioriteit.

Misschien kan een toekomstige PR-werkgroep bekijken wat we daar evt. mee gaan doen.

Social Media

De eerste reactie op de nieuwe sjablonen was aanvallend en niet mooi en heeft best wat met Mariska gedaan. Inmiddels staan ze nu wel open om te kijken hoe ze het kunnen gaan gebruiken.

Website

De verwachting is dat de nieuwe website 28 maart live gaat!!!

Loes en Mariska hebben contact met de fotograaf die prachtige foto's beschikbaar stelt in ruil voor naamsbekendheid. Ze zit nog in haar zwangerschapsverlof en doet heel veel voor ons in haar verlof. Dit is een kostbare samenwerking die we graag goed houden.

Magazine

De nieuwe website heeft de mogelijkheid om het tijdschrift digitaal te maken. We betalen ook bij de nieuwe website voor deze mogelijkheid. Dus een speciaal programma voor het Magazine is niet nodig. Vanmiddag is er een afspraak om dit te bekijken samen met Rianne.

PR - VRAAG

De vraag is of niet nodig is een nieuwe PR-werkgroep te starten.

Een werkgroep met daarin mensen met PR achtergrond. Deze werkgroep is dan overkoepelend en houdt overzicht over wat er speelt in alle werkgroepen die te maken hebben met communicatie. Dan is Mariska niet meer de contactpersoon vanuit het bestuur met alle losse werkgroepen, maar wordt ze contactpersoon vanuit het bestuur met de nieuwe PR-werkgroep. Mariska heeft nu soms 3 vergaderingen in een week, en dat is niet te doen. Onder deze nieuwe PR-werkgroep zouden dan vallen het Magazine, de socials, de website, regionale beurzen.

Zoals net nu is wil iedere werkgroep samenwerking, maar dat gebeurt nog niet.

Het zou mooi zijn als bijvoorbeeld het Magazine en de berichten op de social media bij elkaar aansluiten en daarover ook iets te vinden is op de website.

Loes:

PR depot

Fijne samenwerking. Vragen netjes en op reageren op een schappelijke manier.

De nieuwe flyers zijn gedrukt op gerecycled papier.

Loes heeft er al eentje gezien. We gaan voor duurzaam en straalt van het stel op de foto af!

Niemand realiseert hoeveel werk Loes en Mariska gedaan hebben. Laten we dat niet onderschatten.

Loes:

Met je baby

Hun idee is op de regioday in november gepresenteerd en toen is het een werkgroep geworden.

De werkgroep Met je Baby kan vorm krijgen in de stof die het behelst op een nieuwe manier aanbieden op de opleiding, aanpassing van de syllabus en een verplichte bijscholing hierover.

Er kan ook een studiedag aan gewijden worden.

5 april is er overleg tussen Loes en Annette met de werkgroep Met je Baby

8 april komt het docententeam bij elkaar, dus het is mooi dat het overleg met "Met je Baby" 5 april met Annette er bij is.

ALV

- De docenten die aanmeldingen via de eigen website laten verlopen ontvangen binnenkort een e-mail dat dit per 1 juli veranderd moet zijn naar de nieuwe landelijke pagina.
- Algemene voorwaarden zijn goed. Hier hoeft verder niet nagekeken te worden.
- De huidige privacyverklaring is nu wat lastig leesbaar, maar lijkt nu aan alle eisen te voldoen. De nieuwe privacyverklaring hoeft in principe niet nagelezen te worden door een jurist, omdat deze door een jurist is geschreven. Voor de volledigheid laten we wel een jurist meekijken, omdat we het document hebben aangepast naar Samen Bevallen. .
- Ineke heeft gevraagd: Worden in het PR plan de verloskundigen ook meegenomen? Mariska vraagt na wat Ineke hiermee bedoeld.

Conclusie:

Het was een prima ALV.

We doen dingen in belang van Vereniging. Goed voorbereid, goed doorgesproken en we goed werk geleverd. Op de weekendcursus na zijn alle punten die ter stemming zijn gekomen met grote meerderheid van stemmen aangenomen.

AKTIELIJST van vergadering 1 december 2021 doorgenomen

Waar ligt de focus in 2022?

Weekendcursus

We lopen alle punten van de enquête na.

Malua doet n.a.v. de enquête een nieuw voorstel en Agnieszka leest het na.

Ledenadministratie.

Judith en Agnieszka worden uitgenodigd door nieuwe websitegroep voor een overlegmoment om te kijken of het via de website kan. Of anders via administratiekantoor van Arjan.

Judith en Agnieszka gaan samen bekijken wat het beste gaat werken. Het moet in ieder geval iets zijn waar jullie beiden in kunnen werken.

Intranet

Daar is te downloaden wat er tot nu toe was.

De eerste focus ligt op de live-gang van de website en de kinderziektes er uit krijgen.

Dan komt de verdere vulling van intranet.

Dat komt dus na de zomer en hoeven wij niet als bestuur te doen. Wel wordt gevraagd om aan te sluiten om het brainstormen wat we willen met intranet. De opleiding en het magazine worden daar ook bij aangesloten.

Voor de zomervakantie komt er wel een eerste brainstormsessie over wat er op zou moeten komen te staan, en na de zomervakantie gaat het dan om concreet invulling te gaan geven.

Bol.com bonnen

Evaluatie

Er zit verschil tussen een bestuursfunctie en een werkgroep functie.

De bol.com bonnen zijn een blijk van waardering vanuit het bestuur voor het werk dat de vrijwilligers doen. De afgelopen jaren hebben we gewerkt met de bol.com bonnen en dat gaan we nu evalueren.

Het tabelletje met vrijwilligers is nooit helemaal compleet.

We willen een inventarisatie van wie in welke werkgroepen zit met daarbij een overzicht wie welke taken heeft en hoeveel uur vraagt dat gemiddeld per week.

We willen graag een duidelijke lijn in het waarderingssysteem trekken. Hoe doen we recht aan iedereen. Dat kan betekenen dat het voor sommigen positief en voor sommigen negatief uitpakt.

De waardering hoeft wat ons betreft niet persé een bol.com bon te zijn. We staan ook voor andere ideeën open. Na de evaluatie kijken we of we het waarderingssysteem gaan aanpassen.

Plezier in bestuursfuncties behouden

Er komen regelmatig aanvallende, negatieve reacties naar verschillende bestuursleden wat bij verschillende van ons de vraag oproept of je nog wel door wilt gaan.

Het gaat niet om het feit dat er reacties komen, ook kritiek is prima, maar de aanvallende en vaak ondoordachte manier waarmee reacties op je bordje worden gegooid roepen emoties op, bezorgen soms slapeloze nachten en kosten bergen energie.

De negativiteit die naar ons toekomt hebben we als bestuur niet verdiend.

Wat gaan we doen om het enthousiasme en plezier waarmee we begonnen weer terug te krijgen en met plezier met onze bestuursfuncties door te gaan en onze termijnen vol te maken?
We besluiten onze komende vergadering iets leuks te gaan doen, gecombineerd met een vergadering.

Volgende vergadering ergens halverwege al onze woonplekken.
Loes doet een datumprikker uit.